

ABSTRAK

Nama : M Fajar Ikhsan

NIM : 15350005

Judul : Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Dengan Metode *Rating Scale*

Fokus penelitian ini adalah pada penilaian kinerja pegawai berdasarkan target yang telah ditentukan oleh atasan. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat di capai oleh seseorang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang telah dicapai oleh seorang karyawan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Salah satu masalah pada penilaian kinerja karyawan hanya berdasarkan absensi sehingga menimbulkan ketidakpuasan karyawan karena prestasi kerja karyawan tidak termasuk dalam sistem penilaian. Penelitian ini bertujuan untuk merancang aplikasi penilaian kinerja pegawai, sehingga dapat membantu penilai dan atasan dalam menilai pegawainya sesuai dengan kinerja dan target yang telah ditentukan. Metode yang digunakan menggunakan metode *rating scale*. Hasil yang diperoleh akan dibuat aplikasi yang dapat menilai suatu kinerja dalam bentuk situs web menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan basis data MySQL.

Keyword: penilaian kinerja, metode *rating scale*

ABSTRACT

Name : M Fajar Ikhsan

NIM : 15350005

Title : *Web Based Employee Performance Evaluation Using the Rating Scale Method*

The focus of this research is on employee performance appraisal based on targets set by superiors. Performance is the work that can be achieved by someone in a company in accordance with the authority and responsibilities. Employee performance is the work that has been achieved by an employee based on predetermined criteria. One of the problems in employee performance appraisal is only based on absenteeism causing employee dissatisfaction because employee work performance is not included in the assessment system. This study aims to design applications for employee performance appraisal, so that it can assist appraisers and superiors in assessing employees according to predetermined performance and targets. The method used uses the rating scale method. The results obtained will be made an application that can assess a performance in the form of a website using the PHP programming language and MySQL database.

Keyword: performance appraisal, rating scale method